



# 古越龙山

GU YUE LONG SHAN

中国绍兴黄酒集团有限公司 浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司 主办

网址: <http://www.shaoxingwine.com.cn>



中华老字号  
行业标志性品牌  
绿色食品  
国家地理标志保护产品

2018年3月18日

内部资料 免费交流

## 从浙江省酿酒大师到全国人大代表 看章国强如何建言献策

“推动黄酒产业传承和创新，是我的责任。”

“天下黄酒源绍兴”，黄酒是我国独有的、最古老的传统酒种，历史悠久，文化底蕴深厚。在这次参加全国“两会”期间，我要提出自己的建议——推动黄酒产业传承和创新，这是我作为全国人大代表的责任”。出席第十三届全国人民代表大会的代表章国强这样说。

### 初心不改 匠心闪耀

章国强，中共党员，现任绍兴女儿红酿酒有限公司黄白车间主任。1987年，章国强进入公司，一直在生产一线工作，从学徒到酿酒技工到绍兴黄酒酿制技艺非遗传承人、浙江省酿酒大师，几十年的积淀，不仅酿出了一坛坛上好的女儿红，研发的多款黄酒还深受消费者喜欢。

他积极参与技术革新、劳动竞赛和合理化建议活动，在工作中勤于学习，勇于创新，不断提升专业素养和技能水平，在广大职工中起到了党员的先锋模范作用。传承、创新有担当，初心不改，匠心闪耀。

章国强多次获得公司先进工作者和劳动模范称号；2009年被评为上虞市勇克时艰优秀职工；2010年获黄酒集团劳动模范；首届浙江省酿酒大师；国家一级品酒师。

目前，女儿红公司处于快速发展阶段，面临技改创新，机器换人，设备更新换代等新挑战，作为黄白车间主任的他，勇于担当是一种责任，爱岗敬业是他的使命。为此，他专门开设黄酒培训科目，精心培养后辈，组织员工加班加点学习使用新机器新设备，弘扬“工匠精神”，做好“师带徒”、“老带新”工作，保证了传统酿酒工艺的弘扬和传承。

### 建言献策 推动黄酒产业传承创新

3月5日，十三届全国人大一次会议在北京隆重开幕。章国强走进了神圣的人民大会堂。为了想到好的建议，章国强没少下功夫。他表示，此次工作报告中提到要深入推进供给侧结构性改革，坚持把发展经济着力点放在实体经济上，要发展壮大新动能，运用新

技术新业态新模式，大力改造提升传统产业。这对工业企业来说，是发展定位，更是发展方向。

作为有着30年酿酒经验的大师，章国强一直与黄酒打交道，也熟知黄酒古法酿造工艺，但随着市场需求量的增加，他深知现代化机器酿酒已是必然趋势。在这次全国两会上，他递交了一份关于推动黄酒产业传承和创新的建议。

章国强认为，“天下黄酒源绍兴”。为此章国强建议要坚持文化自信，大力弘扬黄酒传统文化，传承保护好历史“活化石”；坚持传承和创新并举，推动黄酒产业改造提升，增强产业活力；深化改革，加快实施国有黄酒企业混合所有制改革，释放企业活力。

他还关注到，工作报告在深化基础性关键领域改革方面提到，要推进国企改革，稳妥推进混合所有制改革。国有企业要通过改革创新，走在高质量发展前列。他认为，这与他所提的推动黄酒产业传承和创新的建议不谋而合，推动黄酒产业改造提升的同时，加快实施国有黄酒企业混合所有制改革，释放企业活力。

## 绍兴市正式命名为 “全国质量强市示范城市”

3月12日，国家质检总局发布公告，同意命名绍兴市、武汉市、秦皇岛市为“全国质量强市示范城市”。示范期为2018年3月至2021年3月。

品质立市，质行天下，是我市城市质量的精神。古越龙山作为绍兴市创建“全国质量强市示范城市”示范点之一，2月1日，接受了由国家质检总局组织的“全国质量强市示范城市”现场验收组的现场考核。验收组专家一行参观国家黄酒工程技术研究中心、古越龙山酒厂机黄车间，了解绍兴黄酒酿制技艺及现代化自动控制系统，对公司传承创新并举，严把质量关的做法予以肯定。绍兴市副市长徐国龙、公司董事长傅建伟等陪同验收。

打造绍兴质量强市，古越龙山人一直在行动。近几年，公司紧紧围绕中共中央、国务

院关于开展质量提升行动的指导意见要求，以创建“全国质量强市示范城市”为契机，坚定不移的走质量强企之路。以科技创新为依托，严抓质量管理，构建食品安全保障体系，持续提升公司的产品质量和经济效益。

### 相关链接

什么是“全国质量强市示范城市”？

“全国质量强市示范城市”是由国家质检总局主办，为贯彻落实国务院颁布的《质量发展纲要（2011-2020年）》关于“广泛开展质量强省（区、市）活动”和实施“地区间质量对比提升”的要求，全面提高质量管理水平，推动建设质量强国，促进城市有质量的发展，进一步动员全社会重视和加强质量工作而开展的一项活动。

## 黄酒集团举行 年度颁奖盛典



3月6日，黄酒集团2017年度颁奖盛典在绍兴市文化中心璀璨开启。晚会围绕“匠心、奋斗、责任、欢乐”为主题，歌曲、舞蹈、脱口秀、托琴吹箫……员工们用自编自导、精彩纷呈的节目来祝愿自己的企业越来越好。来自公司领导、获奖人员、职工代表，演职人员约500余人出席。

(详见2版)

## 古越龙山携手茅台等中国名酒 参展第43届日本国际食品与饮料展

第43届日本国际食品与饮料展览会（FOODEX2018）于3月6日在东京近郊千叶县幕张国际展览中心（Makuhari Messe）开幕，古越龙山携手茅台、五粮液、汾酒等中国名酒组团参展，中国元素、中国味道、中国风情，受到日本媒体与民众的广泛关注。

此次，古越龙山展出了年份酒系列、果酒系列、清爽型系列、善酿酒系列等四大系列10余款产品，并与茅台、五粮液等中国名酒组成一个展区，红灯笼、仕女图、青花瓷等中国元素典雅醒目，众多日本客商纷纷前来品尝洽谈。

古越龙山日本总经销商——株式会社永昌源营业部部长印藤藤

弘开幕当天就一直在展区忙前忙后，他表示：千叶幕张国际食品与饮料展是日本食品饮料界最具影响力的展览，每年参加的人数会很多。去年起中国名酒尝试组团参展，因整体规模大，形象突出，特别凝聚人气，扩大了中国酒的影响力，今年又在去年基础上增加了2家中国名酒企业。整体形象非常好，媒体和客商的关注度高。

据悉，日本国际食品与饮料展览会历时4天，自1976年首次举办，已成功举行了42届，与德国科隆、法国巴黎国际食品展齐名，是亚太地区规模最大，声誉最高，品种最齐全，交易量最大的食品和饮料专项展览会。

# 落实全面从严治党责任 扎实推进“清廉国企”建设

3月13日上午，集团公司党委召开落实全面从严治党责任、推进“清廉国企”建设会议。会议总结回顾2017年度集团党委落实全面从严治党责任、推进党风廉政建设和反腐败工作，部署2018年工作要点。

会上，集团公司党委与下属各级党组织签订落实全面从严治党责任、推进“清廉国企”建设责任书。古越龙山酒厂党总支、沈永和酒厂党总支书记分别作表态发言。派驻市国资委纪检监察组组长胡云欣、纪检员蔡许洋参加指导会议。集团公司党委委员、下属各级党组织书记、中层正职以上干部参加会议。会议由集团公司党委书记傅建伟主持。

傅建伟书记总结回顾2017年度集团党委落实全面从严治党要求、推进企业党风廉政建设和反腐败工作。他说，过去的一年，集团公司党委深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实全国、全省、全市国有企业党的建设工作会议精神，按照中央、省委和市委、市国资委党委、派驻纪检监察组的要求，担当和落实全面从严治党政治责任，以建设“清廉国企”为抓手，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，为推进公司发展提供了坚强保证。

傅建伟书记强调，2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是公司深化改革、推进黄酒改造提升的关键之年，落实全面从严治党要求、推进党风廉政建设和反腐败工作责任重大。对于明年工作，傅建伟书记要求，一要把党的政治建设摆在首位。落实“学懂、弄通、做实”要求，深入学习贯彻党的十九大精神，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、精神实质、核心要义，牢固树立“四个意识”，坚定不移维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。二要推动全面从严治党责任落到实处。落实“党委管党、全面从严治党”的要求，全面覆盖、层层传导主体责任，让所有“书记”“委员”都自觉扛起政治责任。三要全面加强纪律建设。开展经常性纪律教育，让党员干部知敬畏、存戒惧、守

底线。以问题为导向，扎紧制度笼子，把纪律戒尺立得更严。四要锲而不舍落实中央八项规定精神。推动落实“1+X”专项督查工作制度，从具体问题抓起，以更高标准、更严要求，驰而不息纠正“四风”。五要坚持把纪律挺在前面，用好监督执纪“四种形态”。坚持严格管理和关心信任相统一，切实加强党员干部日常管理，突出抓早抓小、防微杜渐，最大限度防止干部出问题，最大限度激发干部积极性。六要发挥党组织核心引领作用，推动公司各项重点工作任务落实。各级党组织和广大党员干部要紧紧围绕年度目标和重点工作清单，发扬求真务实作风，身体力行、以上率下，推动全体党员干部职工只争朝夕抓落实，展现新作为，再创新业绩。

会上，派驻纪检监察组组长胡云欣强调，要深入学习贯彻党的十九大精神，决不能把政治和业务割裂开来。深入学习贯彻党的十九大精神和当前和今后一个时期全党的首要政治任务，广大党员干部要带头学、带头思、带头讲、带头做，更加自觉维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，切实增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要提高政治站位，勇于担当作为，保持干净廉洁，扎实开展“清廉国企”建设，为“清廉绍兴”建设提供国企力量，为“清廉企业”建设提供国企样本。

胡云欣强调，要旗帜鲜明讲政治，营造风清气正的政治生态。良好政治生态是涵养党的优良传统和作风的土壤，是党的生机与活力的源泉，是推进改革发展稳定的重要保障。营造良好政治生态是我们党的优良传统和独特优势，也是解决党内存在问题、实现“两个一百年”奋斗目标迫切需要。要强化以上率下，净化政治生态必须自上而下抓，注重发挥集团机关和领导干部的示范带头作用，各级领导干部必须带头正确用权、谨慎用权、干净用权，模范遵守党章党规党纪，为全体党员干部带好头。要强化集体领导，凡重大问题必

须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由领导班子集体讨论，实行一把手最后表态发言。要强化班子团结，团结才能增强班子凝聚力，在坚持党性原则基础上维护班子团结，班子成员之间要经常开展批评与自我批评，决不当“老好人”，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，不断增强团队的向心力，提升班子整体功能。

胡云欣强调，要坚持久久为功，持之以恒纠正“四风”正作风。全面从严治党永远在路上，正风肃纪永远在路上，不能有差不多了、松口气、息歇脚的想法。要提高政治站位，增强政治自觉，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设，必须持之以恒、善作善成，把管党治党政治责任的螺丝拧得更紧，推进全面从严治党向纵深发展。领导干部是领头雁，是作风建设的组织者、管理者、推动者，要带头转变作风，以身作则，一级带着一级干，一级做给一级看，抓住主体责任“牛鼻子”，严肃问责，坚定不移地将作风建设进行到底。党委主要负责人要身先士卒，发挥党组织牵头抓总作用，通过层层压实主体责任，认真查找突出问题，拿出见人见事的过硬措施，一步一步抓实整改。要加强改进督查调研工作，提高工作针对性、实效性和真实性，真正深入基层，了解掌握实情。要坚持问题导向、效果导向，把发现问题作为督查调研的出发点、落脚点。要把纪律和规矩挺在前面，综合运用监督执纪“四种形态”，特别是用足用好第一种形态，及时对党员干部“红脸出汗、咬耳扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响；对构成违纪需要追究党纪政纪责任的党员干部运用第二种形态或第三种形态，该调整岗位的调整岗位，该免职

的免职，该处分的处分，以严肃的问责倒逼党员干部转变作风。

胡云欣强调，新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。发展是执政兴国的第一要务，发展是黄酒集团的第一要务。为实现黄酒集团成为“百年品牌、百年老店、百亿产业、百亿市值”的目标，只有发展才能实现，发展壮大黄酒集团责任重大。集团党委要充分发挥领导核心作用，保证党和国家方针政策、重大决策部署和市委市政府决定在企业的贯彻执行，把方向、管大局，保落实，强化管党治党政治意识，履行好全面从严治党政治责任，持之以恒推进党风廉政建设和反腐败工作，扎实推进“清廉国企”建设，为黄酒集团加快发展提供坚强的政治保障和纪律保障。



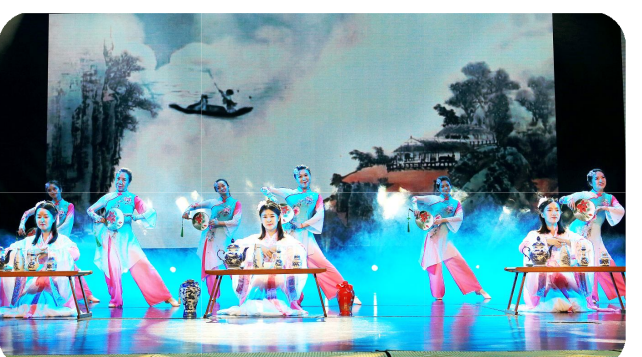
# 匠心酿美酒 欢乐谱新曲 黄酒集团2017年度颁奖盛典

回首2017年，面对激烈的市场竞争、成本的不断攀升，公司全体员工上下一心，迎难而上，积极有为：以质量为本，内抓管理，外拓市场，匠心酿造美酒，讲好黄酒故事，积极实施黄酒+互联网、黄酒+旅游、黄酒+文化等战略，在创新发展中拓展黄酒新空间，取得良好的经济效益与品牌效益。2017年黄酒集团业绩创历史新高，2018年1月实现营业收入5.26亿元，与上年同比增长14%；实现利润4723万元，同比增长17%，实现“开门红”。古越龙山蝉联亚洲品牌500强、以166.35亿元的品牌价值蝉联第十一届中国品牌价值500排行榜第263位，成为唯一入选黄酒品牌。蝉联第四届世界互联网大会指定接待用酒，在重要国际舞台一展风采……  
2017，我们共同走过，努力付出，收获满满；2018，新时期、新目标、新作为，我们扬帆起航再出发。



晚会在欢乐的工间操《让世界听我的》中开启，这支由公司工会选送的节目，曾摘获绍兴市首届职工工间操比赛两个金奖。

匠心酿造美酒，更能酝酿欢乐。无论是柔美婉约的舞蹈《酿》、典雅不凡的舞台秀《舞韵酒道》、搞笑的脱口秀、意境悠远的琴箫合奏《鸥鹭忘机》，还是歌伴舞《不忘初心》……晚会上节目，由员工们自编自导，欢乐无边，融入了酿酒人的智慧与热情，展现了酿酒人的自信与风采。



## 酿酒人的才艺与芳华

## 向奋斗者致敬



颁奖盛典上，15个先进集体、157个先进个人受到表彰。鲜花与掌声献给黄酒集团最可爱的人。



今年还评出“最受企业感动的员工”——生产旺季，加班加点奋战在一线的员工。大会给予的颁奖词是——火热的车间，有他们忙碌的背影；激烈的市场，有他们冲刺的身影；他们奋战在一线，不辞劳苦、舍小家顾大家，演绎了无数感人的故事。他们以忠诚托起黄酒梦想，他们用奉献谱写生动乐章。



科技彰显工匠精神。今年的董事长特别奖授予我们的科研团队——在他们的共同努力下，“黄酒绿色酿造关键技术与智能化装备的创制及应用”获2017年国家技术发明奖二等奖，成为黄酒行业获得的首个国家科技奖；“优质高效安全绍兴黄酒酿造酵母选育及产业化应用”获2017年浙江省科学技术进步二等奖。

### 光荣榜

**董事长特别奖**  
“黄酒绿色酿造关键技术与智能化装备的创制及应用”获2017年国家技术发明奖二等奖，成为黄酒行业获得的首个国家科技奖；“优质高效安全绍兴黄酒酿造酵母选育及产业化应用”获2017年浙江省科学技术进步二等奖。

**先进集体**

- 1、优秀党组织  
沈永和酒厂党总支  
古越龙山酒厂党总支
- 2、先进集体  
浙江古越龙山绍兴酒销售有限公司  
绍兴女儿红酿酒有限公司
- 3、优秀党支部  
黄酒产业园党支部  
浙江古越龙山电子科技有限公司党支部  
工艺浮雕酒分公司党支部
- 4、食品质量安全先进单位  
古越龙山酒厂瓶酒车间
- 5、环境保护先进单位  
浙江古越龙山电子科技有限公司
- 6、节能减排先进单位  
古越龙山酒厂
- 7、安全生产先进单位  
玻璃瓶厂
- 8、工会工作先进集体  
沈永和酒厂分工会  
玻璃瓶厂分工会
- 9、团工作先进集体  
古越龙山酒厂团总支  
沈永和酒厂团总支

**先进个人**

- 1、优秀共产党员  
唐建焜 朱伟 郭剑勇 王志坤 何金元  
林阿明 李江 周国根 章国强 平新华
- 2、劳动模范  
张颖 程崎 褚国华 徐文龙 潘国良  
郭启瑞 钟利民 陈永刚 何清平 何霞琴
- 3、管理优秀奖  
徐永祥 徐翔 张晓彦 李萍 周建弟  
张国璋 吴芳芳 金勤芳 管一星 李芳
- 4、科技创新奖  
徐江 肖峰 竺建平 高路 谢广发  
劳柳青 包云法 王岳龙 徐洪祥 王利君
- 5、销售精英奖  
吕洪明 江波 李熊 李绍生 李丙豪  
俞关荣 裘文俊 陶祖伟 阮玲玲 张越峰
- 6、食品质量安全奖  
孙健 王建锋 严冬霞 钟筠青 金桂春
- 7、环保节能奖  
谢炳良 汤瑜 吴关鑫 诸立功 丁高华
- 8、生产安全奖  
黄强 林忠华 汪伟强 葛寅峰 车增光
- 9、优秀岗位标兵  
徐荣军 金高峰 赵东方 陈军 谢越蓉  
邢剑鸿 叶刚斌 樊阿萍 王国英 王琴  
张仲兰 梁钦 陶宏大 沈潇倩 施铁江  
汪玉森 俞小珍 何红娟 孔祥伟 杨思源  
鲁源华 方天洋 金弘倩 毛长福 王凤鸣  
徐良波 赵启明 李金奎 余的平 孙建新  
谢慧宝 李光耀 陈国产 陆远 王宾梅
- 10、党员积极分子  
汪洪敏 谢怡 陈洁娜 金晶 秦建樵  
沈斌 巴英花 李敏 朱晨艳 沈国君  
徐浩亮 鲁小刚 章一平 钱莉雅 茹国兴  
李锐根 赵胜军 魏国娟 任云虎 金建良  
茹连洋 薛吉祥 陈刚英 金宝生 王国强  
景海刚 张荣 王燕萍 赵顺子 沈利利  
黄国尧
- 11、工会工作积极分子  
黄国兴 何红艳 劳思琴 杜世芳 郑伟萍  
庞丽珍 江伟 茹志芳 金燕 潘志凤
- 12、团工作积极分子  
秦翔 傅雪英 褚雪妙 王世豪 李煌欣  
蒋雪峰 娄佳琦 王佳妮 董城江 金焯丹  
李红亮 杨眉

**其他先进项目**  
最受企业感动的员工  
生产旺季，加班加点奋战在一线的员工  
最受员工感动的事件  
电视剧《女儿红》成功在央视一套首播，极大地宣传了企业品牌和绍兴城市形象。女儿红公司借势实现销售利润快速增长。



# 古越龙山酒厂多措并举做好停排期间环保工作

## 图片新闻



3月16日~17日，古越龙山绍兴酒日本总代理株式会社永昌源新任社长一行三人到访古越龙山，进行商务洽谈。会后客人参观沈永和酒厂、古越龙山酒厂、中央酒库、花雕厂和黄酒博物馆。公司董事长傅建伟出席接待。（吕洪明/外贸公司、俞建明/沈永和酒厂）

岁末年关，正是黄酒生产销售的旺季，古越龙山酒厂全体员工正加班加点为生产忙碌着，然而一则《停排令》的到来，打乱了我厂紧张有序的工作部署。原来，市水处理发展有限公司为确保工业废水脱氮工程按时建成投运，2月5日至3月7日将实施新老系统对接施工，届时污水处理系统须停运，涉及企业污水须停排。古越龙山酒厂被列为第二批停排单位，必须在2月16日至3月7日停排。接到通知后，厂部领导高度重视，立即制定应急措施，要求在努力完成生产任务的同时，确保停排期间环保安全。

2月13日下午，古越龙山酒厂召开环保安全专题会议，厂部针对目前的环保形势、环保部门的停排要求及停排期间的生产安排情况，进行了细致的部署。

为了既满足停排要求，又不使销售市场供应断档，古越龙山酒厂生产车间将实施相应的限产措施：除瓶酒车间适量安排生产外，其余车间一律停产，同时要求设备科加强节水节能管理工作，各车间部门做好节约用水宣传和督查工作。

废水处理站要尽可能多的腾空废水雨水收集池、处理池、罐及应急池，为瓶酒生产创造条件。

停排期间，三要安排好值班人员，加强对厂区周边河沿的巡视，防止管道跑冒滴漏，确保晴天无入河。各车间环保员必须每天巡视本车间区域附近的窨井及水沟，发现有满溢等异常现象立即汇报厂环保安全员。

做好车间清污分流工作，过滤的酒脚、次酒必须拉

往废水处理站统一安排处理。停排期间，根据天气变化情况（主要是下雨天），要做好应急预案，三废及机修车间要备好应急物资和工具。

停排期间，全厂上下联动，根据环保专题会议的部署要求认真开展工作。3月5日，停排期限提前结束，古越龙山酒厂在保证生产销售需要的同时圆满完成停排任务，确保了企业的环保安全。

保护环境，功在当代，利在千秋。古越龙山酒厂作为一家切实承担社会责任的上市公司的生产企业，将持之以恒抓好节能减排工作的落实，不遗余力地把企业环保工作提高到一个新水平。（王科/古越龙山酒厂）

## 古越龙山举行2018年营销工作会议

古越龙山2018年度营销工作会议于3月8日~9日在新昌举行。会议紧紧围绕董事长新春干部大会主题，提出“调整产品结构、强化市场管理、推进‘双亿’突破、加强考核激励、突出营销推广”等举措，为2018年度营销工作指明了目标与方向。会议要求营销团队凝心聚力、真抓实干、为实现年度目标而努力。集团公司柏宏副总经理、股份公司刘剑副总经理、销售公司沈永康总经理及销售公司各分公司分部经理、营销部、市场管理部等相关负责人参加会议。

2017年公司营销团队上下一心，“干”字当头，超额完成公司下达的目标任务，2018年元月销售创历史新高，实现“开门红”。

会上，销售公司褚小米书记传达傅建伟董事长在新春干部大会上的讲话精神，介绍了绍兴市优秀共产党员徐海燕的先进事迹。营销部王勇部长和市场管理部陶志刚科长分别就“2017年营销推广活动盘点探讨和再起航”、“关于互联网销售平台管理”作分享与解读。

销售公司沈永康总经理回顾总结2017年度销售工作情况，分解落实2018年度公司下达的销售指标。沈总也分析了三家黄酒上市公司的业绩，指出“我们今年要高质量实现公司下达的销售目标，落脚点还是董事长在大会上讲的三句话：随形势而变，跟着问题走，做好自己的事。”沈总表示，要从以下几个方面做好工作：一是调整产品结构，考核到五年以上的产品倾斜。2018年将淘汰部分低端低价值产品，同时对20多种包装漂亮、价格合理的区域产品进行共享；二是保护好渠道和产品的价格体系，线上线下协调发展；三是聚焦资源，把钱用在刀口上，实现单品突破，区域市场突破；四是带好队伍，各位经理要做好传、帮、带，关心新员工，加强考核监督，加强员工培训。

随后，7个分公司20个分部经理分别就2017年销售工作亮点，2018年工作思路以及需要公司层面协调的问题作了交流与分享。

股份公司刘剑副总经理介绍了上海分公司和江苏

分公司2018年度品牌定位与目标，指出今年销售公司16亿的销售目标压力非常大，要求各销售分公司、分部明确销售目标，分解落实好销售指标，扎实开展工作。刘总提出2018年要成为公司“产品精品年、市场健康年”，必须加强产品追溯管理、市场管理和冲货管理，树立网购只是提供购物便利的平台观念。健康的市场，既有利于调动成熟市场经销商的积极性，也有利于全国市场的开拓。

刘总提出业绩提升的四个关键点：一、产品结构合理化是业绩发展的动力；二、终端建设和管理精细化是业绩发展的根本；三、高效的团队是业绩发展的保证；四、务实的市场节奏控制、平衡好厂商关系是业绩发展的基础。

会议最后，集团公司柏宏副总经理作题为“坚持问题导向，解决关键问题”的重要讲话。柏宏副总经理指出，2018年面临的关键问题是如何完成销售指标的同时控制好费用的使用。柏总要求：一是以倒逼的方式转换促销模式；二是减少微亏产品的促销，调整解决费用瓶颈问题。柏总指出，促销模式的转换难度大，但必须知难而上，要求系统落实加强市场管理的各项措施（会前已作详细准备），促使市场健康发展，增加经销商信心和利润。还要利用多种推广活动，借助智能E盖，面向终端，开展消费者促销活动，提升终端竞争力。

会上，围绕毛利率、净利率、费用率等考核指标，柏总详细解读了公司考核激励的政策导向，并指出销售费用、人员配备、产品开发、物流仓储、营销推广、市场管理、考核机制和营销培训等都必须系统跟上，特别是产品开发方面，关键要做好老产品提升和中高档差异化新产品开发工作，对照供给侧结构性改革要求“去产能、去库存、去杠杆，降成本、补短板，存量优化、增量优质”。面对新消费形势，我们要做好诚信年份酒工作，“存量优化、增量优质”就可突破，再通过营销策划品牌宣传，结合互联网工具，让中央酒库存酒成为古越龙山的核心资源，巩固行业老大地位。（茹拥政/办公室）



2018年古越龙山营销工作会议

## 以先进为榜样 以先进为标杆

沈永和酒厂举行2017年表彰大会

3月16日下午，沈永和酒厂召开2017年度表彰大会，在这承载着光荣与梦想的表彰大会上，通过前期民主推荐、考核考评，评选出了各类厂级先进集体和先进个人。过去的一年对沈永和酒厂来说，是突破的一年，是创新的一年，党组织举旗定向的领航作用明显，“大冬酿”共识深入人心，“大安全”工作平稳开展，企业氛围风清气正，全体职工戮力同心，团结奋进，圆满完成了公司下达的各项目标任务。而受到表彰的先进集体和先进个人则是广大职工中的优秀代表，他们付出了比別人更多的艰辛和汗水，取得了更加优异的成绩，成为职工之中的模范和楷模。

有那么一些优秀的党员，他们是党组织、党员队伍中的佼佼者，在日常生产中发挥了战斗堡垒作用和先锋模范作用。去年沈永和酒厂党总支将原先的两个支部划分为四个支部，使得各支部成员职责分工更加明确，四个支部之间也出现互相竞争、你追我赶的良好氛围，涌现出一批优秀的共产党员，其中第三党支部获得先进党支部的荣誉称号。去年下半年的生产旺季，这些优秀的共产党员积极下车间参加双休义务劳动，舍小家为大家，服务一线生产，缓解旺季生产压力，真正做到了关键时刻挺得出来，关键地方扎得进去，为企业发展排忧解难，真正实现

“党建也是生产力”的口号，努力把党建工作成效转化为企业的发展优势。

有那么一群优秀的员工，他们是生产的骨干，是企业的栋梁，他们是优秀的管理者，却深深扎根基层班组，为了企业发展不遗余力。他们之中有些是优秀的管理者，忠诚企业、夙夜在公；有些是创新的技术员，勇担重任、服务生产；有些是岗位的标兵、酿酒的标兵，恪尽职守、追求一流。在他们的带领下，传统黄酒酿出了国粹精品，机械化黄酒在创新中实现了提质增产，瓶酒设施设备进一步创新优化，为沈永和酒厂去年超额完成历史性任务做出了巨大的贡献。

有那么一群优秀的卫士，他们是企业安全的忠诚守护者，用勤快的脚步巡查厂区的每一个角落，用犀利的眼睛查找每一处安全隐患，共同守护沈永和酒厂的“大安全”。他们每日常都要细致耐心的排查安全和消防隐患，每时每刻、日复一日，让平安延续。他们严格把守产品质量的过程控制，加强对原辅材料、半成品、成品的日常监督管理，提高了把控食品安全能力。他们日夜督查环保工作，动足脑筋用科学控制方法减少三废排放，拒绝重大污染事故发生。在这些“安全卫士”严密的监督和防护下，去年厂部无重大安全事故发生，为企业平稳生产提供了极大的保障。

有那么一群亲切的服务者，他们是员工的贴心人，他们是工团组织与员工联系的桥梁。他们关心员工生活，倾听员工心声，了解员工诉求，为困难员工排忧解难。他们积极组织参加工团的各种活动，文艺演出上有他们华丽的身影，他们为创建和谐企业奉献了自己的力量。

本次表彰会既是一次总结会、表彰会，更是一次动员会、鼓劲会，通过表彰先进，树立典型，进一步调动广大职工的积极性，同时每一位受表彰的先进集体和先进个人都应该珍惜荣誉、戒骄戒躁，继续发挥先进模范作用。春场酿造还在如火如荼的进行，瓶酒生产依然加班加点，我们仍将咬紧牙关、严守岗位，争取大冬酿工作的完美收官。（俞建明/沈永和酒厂）



3月16日，上虞春晖中学德国交流生一行20余人参观女儿红公司，亲身感受绍兴女儿红黄酒的独特魅力与深厚的文化底蕴。这些德国友人将女儿红黄酒赞不绝口，表示要将女儿红黄酒、女儿红文化带回，分享给更多的人。（张宇超/女儿红公司）



“三·八”国际妇女节当天，古越龙山酒厂党总支开展党员主题活动，座谈慰问四名困难女职工，了解生活情况，送上节日的祝福。（王科/古越龙山酒厂）



2月24日，明德股份党员、团干赴王坛新建村，慰问结对帮扶学生董飞叶，鼓励她继续努力，争取获得更大的进步。这项结对帮扶工作，明德股份已经坚持了五个年头。（吴瑛/明德股份）

## 玻璃瓶厂紧盯年度目标任务 卯足干劲再创佳绩

## 龙山电子参展慕尼黑上海电子展

新春伊始万象更新，玻璃瓶厂全体员工从节日的氛围中走出来，迅速收心归位，紧锣密鼓开展各项工作。为确保完成今年公司下达的各项经济指标，使工作思路变为具体措施，厂部把工作任务和经营指标分解到每季度，把责任压紧压实到每个车间和岗位，以“幸福是奋斗出来的”精神状态汇聚赶超超越新动能。

收心归位狠抓落实。公司新春干部大会后，厂部立即召开“收心会”，传达学习傅董事长讲话精神，要求全体员工迅速调整精神状态。各部门认真梳理年前工作，做好总结，早部署、细谋划，明确任务要求，层层分解目标，以新的工作状态、新的工作思路，推动新的工作成绩。

做细做实内部挖潜。今年加强管理、挖潜增效是玻璃瓶厂的重点工作之一，在全厂倡导“勤俭节约”思想，强化各项基础管理，严格控制费用支出。发动全员开展合理化建议活动，从点滴抓起，在生产、经营、管理上挖潜力，从倡导节约型企业入手，控制各项费用，最大限度地减少成本上涨带来的影响。

加大技术创新思路。加强生产过程中的技术改造和小改小革，提高劳动生产率和降低劳动强度。进一步提升生产设备科技含量和机械化、自动化水平，力争在增产提效上发挥最大作用。要精心组织强体工作任务，尽

早落实责任制，做到早规划、早落实、早出效。

加强产品质量管理。全力抓好产品质量和产量工作，提高市场竞争力。继续推行机器换人工程，提高自动垛码机的稳定性，降低人工费用和产品漏检率。重视细节，进一步完善质量管理机制，加强日常生产现场管理，减少不合格产品的出现，努力满足公司各厂生产用瓶需要，为打造公司“双亿”工程作出应有贡献。

严守安全环保底线。增强主动靠前意识，强化信息敏感性。进一步筑牢安全第一的责任意识，以爱惜自己、爱惜员工、爱惜企业为出发点和落脚点，让安全管理深深植根于安全管理体系和安全文化之中。环保节能工作是企业发展的生命线。废气达标排放作为一项重要任务加强监管，统一思想认识，坚持依法依规，坚持环境经营，坚持技术创新，坚持节能减排，不断倒逼自己，推进瓶厂绿色可持续发展。

加强员工队伍建设。针对招工难、留人难等问题，进一步做好凝聚力工作，主动听取职工意见，努力帮助解决职工实际困难。加强员工岗位教育、培训工作，提升员工操作技能，努力使员工与新技术、新设备相适应。更加关心员工生活、工作、学习等各方面，积极营造和谐、稳定的企业氛围。（姚有根/玻璃瓶厂）

3月14-16日，electronica China慕尼黑上海电子展在上海新国际博览中心拉开帷幕，龙山电子参展。慕尼黑上海电子展已成为电子行业内重要的盛事，带领未来电子科技的生产设备商，共同见证全球电子产业发展趋势。除了开阔视野，了解半导体行业新动态，结识同行业供应商和采购商，龙山电子此次参展还有一个特别的任务——精准了解国内电子生产设备发展的动向，寻找优秀国内生产设备商合作，解决公司进口的生产设备价格高、交期长的困扰，为2018年设备采购成本进一步下降打好基础。

除了开阔视野，了解半导体行业新动态，结识同行业供应商和采购商，龙山电子此次参展还有一个特别的任务——精准了解国内电子生产设备发展的动向，寻找优秀国内生产设备商合作，解决公司进口的生产设备价格高、交期长的困扰，为2018年设备采购成本进一步下降打好基础。除了开阔视野，了解半导体行业新动态，结识同行业供应商和采购商，龙山电子此次参展还有一个特别的任务——精准了解国内电子生产设备发展的动向，寻找优秀国内生产设备商合作，解决公司进口的生产设备价格高、交期长的困扰，为2018年设备采购成本进一步下降打好基础。

3月15日一早，龙山电子设备、技术、采购一行人带着明确的参展任务出发上海，主要参观了电子生产设备展馆。此展馆汇集了美国、日本、韩国及国内几千家电子制造业领军企业。除了琳琅满目的产品和诸多前沿的黑科技令人惊叹外，同样令人惊喜的还有中国制造企业正以全球化的创新视野、理念与技术，实现产品与技术转型升级，以崭新的面目站在了国际舞台的中央。龙山电子参展人员一行拜访了日本DISCO、KAIJO，马来ASM，美国KS等老客户，观看最新的设备演示，同时，还拜访了国内优秀设备商，如和研切片机，大族焊机，腾盛点胶机，华腾测包机等，对他们展示设备的性能、产能、价格、应用进行了深度了解，并初步达成合作意向，此次参展干货满满。（李芳/龙山电子）

